



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โนนเมือง

ผู้มาประชุม

๑.พันตำรวจโท นวรัตน์ ฉ่ำแสง สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง	ประธาน
๒.ร้อยตำรวจเอก เอร่าณ รัตนอย รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	กรรมการ
๓.ร้อยตำรวจเอก วิทยา ทิพต รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔.ร้อยตำรวจโท ขวัญชัย โหม่งพุ่ม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๕.ร้อยตำรวจโท นิตวุฒิ หวานดี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๖.ร้อยตำรวจตรี ญัฐนันท์ ชันติโก รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๗.ดาบตำรวจ สุธีระ สัปสาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	เลขานุการ
๘.ดาบตำรวจ อรรถพล แจ่มศรี ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนเมือง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.ท.นวรัตน์ ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ซึ่ง สภ.โนนเมือง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุงโดยด่วน** (๖๓.๓๕ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ให้ได้ระดับดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขาธิการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมทราบ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ สก.โนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

ตาราง : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.โนนเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

คะแนนตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	88.71
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ	76.59
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ	87.10
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.03
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.55
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	90.04
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.98
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.16
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	43.42
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต	23.81

คะแนน IIT(100%)

84.99

(30%)

25.50

คะแนน EIT(100%)

88.67

(30%)

26.60

คะแนน OIT(100%)

33.12

(40%)

13.25

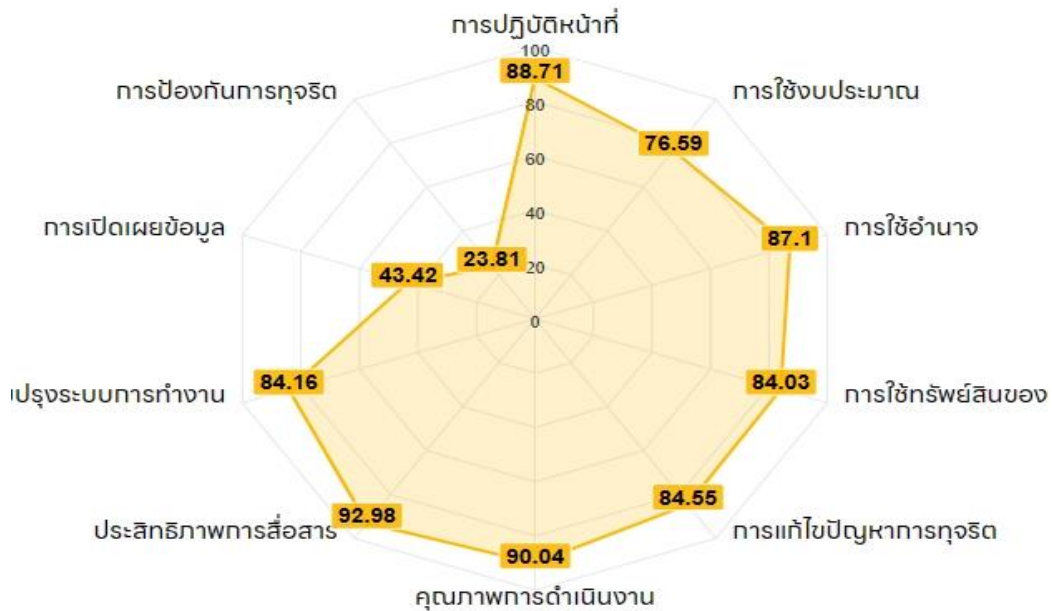
คะแนน ITA(100%)

65.35

ระดับการประเมิน

ต้องปรับปรุง!

แผนภาพ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.โนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แผนภาพ : กราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม โดยเรียงคะแนนตาม ตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของ ตัวชี้วัด พบว่า **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)** มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจาก สก.โนนเมือง มีข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอ และระบบเทคโนโลยีมีการพัฒนาระบบตลอด อาจส่งผลให้ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจในระบบเทคโนโลยี และยังไม่มีความพร้อม จึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน พิจารณาส่งกำลังเจ้าหน้าที่แต่ละสายงานมาอบรม เพิ่มศักยภาพ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยี ได้ทุกระบบ **ส่วนตัวชี้วัดอื่นๆ** ให้งาน อำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ สว.ทราบ เพื่อส่งการให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



POLICE ITA 2024

ช่วงเตรียมการประเมิน



1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66

เตรียมความพร้อม



1 ม.ค. 67 - 31 ม.ค. 67

การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน,
การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ช่วงดำเนินการประเมิน



1 ม.ค. 67 - 31 ก.ค. 67

เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT),
เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค. 67

การนำเข้าข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2))
ของหน่วยงาน



1 ม.ค. 67 - 30 เม.ย. 67

เก็บข้อมูลแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



1 พ.ค. 67 - 14 มิ.ย. 67

การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์



27 มิ.ย. 67 - 15 ก.ค. 67

การประเมินการอุทธรณ์



17 มิ.ย. 67 - 26 มิ.ย. 67

กระบวนการอุทธรณ์

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน



16 ก.ค. 67 - 31 ก.ค. 67

การประมวลผลการประเมิน
และการจัดทำรายงานผลการประเมิน



**เดือนสิงหาคม
2567**

การกลั่นกรองและนำเสนอ
ผลการประเมิน, ประกาศและเผยแพร่
ผลการประเมิน

POLICE ITA 2024

๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

เครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



35

๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน 2567

จำนวนข้อ



ตัวชี้วัด		สน. และ สก.	กก.	สท.	ก.
	การปฏิบัติหน้าที่	I1-I7	I1-I7	I1-I7	I1-I7
	การใช้งบประมาณ	I8-I9	I8-I9	I8-I9	I8-I9
	ใช้อำนาจ	I10-I12	I10-I12	I10-I12	I10-I12
	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13	I13	I13	I13
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14-I15	I14-I15	I14-I15	I14-I15
	คุณภาพการดำเนินงาน	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4	E4	E4	E4
	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
	การเปิดเผยข้อมูล	O1-O17	O1-O16	O1-O16	O1-O16
	การป้องกันทุจริต	O18-O25	O17-O24	O17-O24	O17-O24

พ.ต.ท.นวัธนันต์ฯ

ให้เลขาฯ สรุประเบิดที่จ้จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไป

ตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เลขาฯ

ประเด็นที่จ้จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย ทำการประเมิน ตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

๒.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๑) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้น

ภายใน ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

๓.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๒) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ตามประเภท

๓.๑ คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓.๒ ประธาน กต.ตร.

๓.๓ ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๓.๔ ผู้แทน รพ./รพ.สต.

๓.๕ ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)

สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้ประเมินและดำเนินการ

๔.สำหรับการหวัข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ

สภ. จำนวน ๒๕ หวัข้อ โดยการประเมินทั้งหมด จะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด รายละเอียดตามภาพ

คะแนนและระดับ ผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถามราย ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร			-	1	5	5	
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	-	2	10	5
CIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2	4	2

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง

- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

พ.ต.ท.นรินทร์คำ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบปฏิทิน ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้ คณะกรรมการ เลขานุ
ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอก ให้ทราบ
และทำการประเมินให้ครบตามจำนวน และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เลขานุ รับทราบ

คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บัญชีชื่อ คณะทำงานเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.โนนเมือง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.นวันันต์ ฉ่ำแสง	สว.สภ.โนนเมือง	พ.ต.ท.	หัวหน้าสถานี
๒	ร.ต.อ.เอราวัณ รตน้อย	รอง สว.(สอบสวน) สภ.โนนเมือง	ร.ต.อ.	หัวหน้าสายงานสอบสวน
๓	ร.ต.ท.ขวัญชัย โหม่งพุด	รอง สว.(ป.) สภ.โนนเมือง	ร.ต.ท.	หัวหน้าสายงานป้องกัน ปราบปราม
๔	ร.ต.ต.ณัฐนันท์ ชันติโก	รอง สว.(สส.) สภ.โนนเมือง	ร.ต.ต.	หัวหน้าสายงานสืบสวน
๕	ร.ต.ท.นิติวุฒิ หวานดี	รอง สว.(ป.) สภ.โนนเมือง	ร.ต.ท.	หัวหน้าสายงานอำนวยการ
๖	ร.ต.อ.วิทยา ทิพคง	รอง สว.(ป.) สภ.โนนเมือง	ร.ต.อ.	คณะกรรมการ
๗	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.โนนเมือง	ด.ต.	คณะกรรมการ
๘	ด.ต.สุธีระ สัปสาร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โนนเมือง	ด.ต. สุธีระ สัปสาร	คณะกรรมการ

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๔
สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

ภาพกิจกรรมการประชุมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
คณะทำงานขับเคลื่อนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

