



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โนนเมือง

ผู้มาประชุม

๑.พันตำรวจโท ธีระพงษ์ เจริญธรรม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง	ประธาน
๒.ร้อยตำรวจเอก เอร่าณ รณน้อย รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	กรรมการ
๓.ร้อยตำรวจตรี เชิดชัย สิริจินดา รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔.ร้อยตำรวจโท ขวัญชัย โหม่งพุ่ม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๕.ร้อยตำรวจโท นิตวุฒิ หวานดี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๖.ร้อยตำรวจตรี เขียว จันทร์เส รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๗.ดาบตำรวจ สุธีระ สัปปาส ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	เลขานุการ
๘.ดาบตำรวจ อรรถพล แจ่มศรี ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	เลขานุการ
และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนเมือง	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนเมือง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.ท.นวัธนันท์ ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” ซึ่ง สภ.โนนเมือง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ผ่านดีเยี่ยม (๙๖.๘๖ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ให้ได้ระดับดีขึ้นไปอีก ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ สก.โนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในภาพรวม

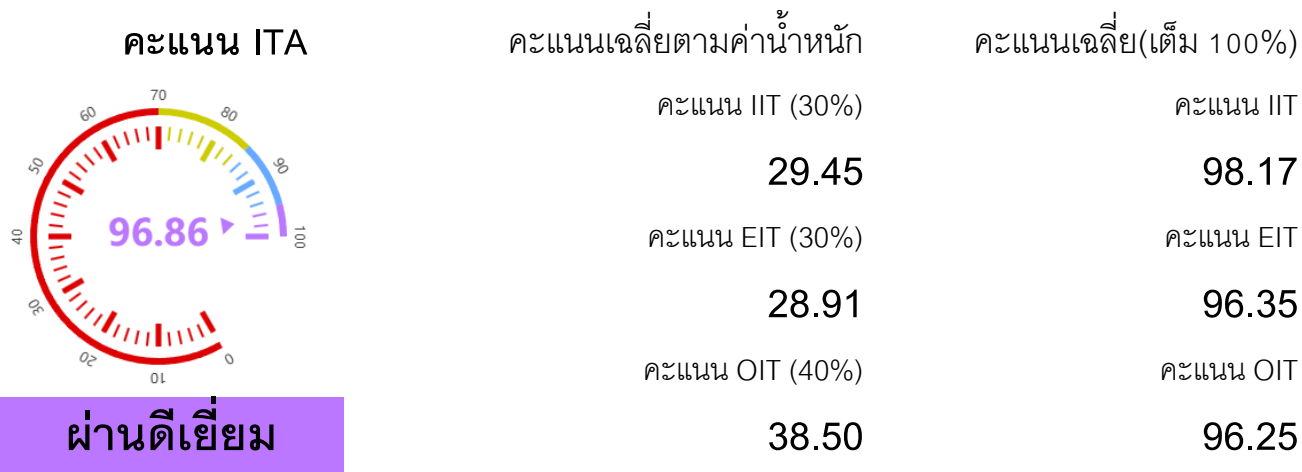
ตาราง : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.โนนเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี พ.ศ.2567



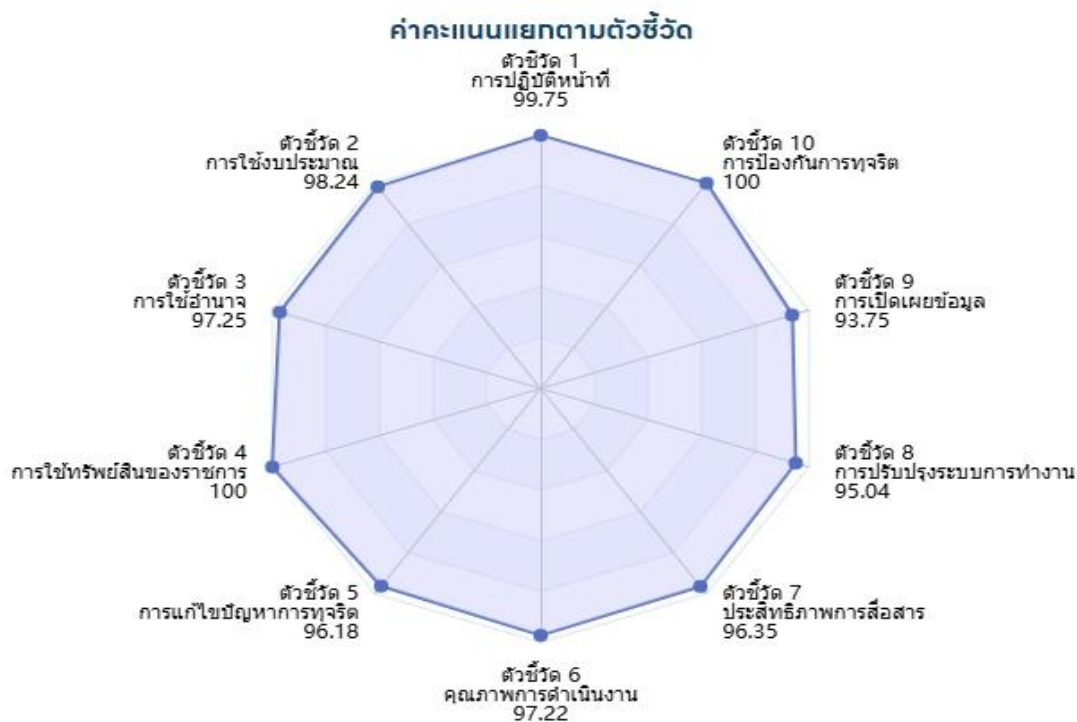
300804 สก.โนนเมือง จ.หนองบัวลำภู



หมายเหตุ:เกณฑ์การประเมิน

- ระดับ ผ่านดีเยี่ยม ค่าคะแนน 95-00 - 100-00
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่านดี ค่าคะแนน 85-00 - 94-99
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
- ระดับ ผ่าน ค่าคะแนน 85-00 ขึ้นไป
เงื่อนไข : เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ,OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมียผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง ค่าคะแนน 70 - 84-99
- ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ค่าคะแนน 0 - 69-99

แผนภาพ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สก.โนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



แผนภาพกราฟแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในภาพรวม โดยเรียงคะแนนตามตัวชี้วัด พบว่า อยู่ในเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม มอบหมายให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินงาน การขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ สว.ทราบ เพื่อสั่งการให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานที่ความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
ช่วงดำเนินการประเมิน			
1	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มกราคม 2568	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึก ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อ ของผู้ประสานงานและผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
2	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มกราคม 2568	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	1 มกราคม 2568 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2568	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากรบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
4	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของบุคลากร ทุกส่วนงานและทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด
5	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) โดยผู้ให้บริการเข้าตอบ ด้วยตนเอง 1.1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT 1.2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 1.3) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาคีระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดย ตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน >> เลือกจังหวัด และ คลังหน่วยงาน ที่ต้องการประเมิน 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) โดยหน่วยประเมิน เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูล ดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลัก วิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในคู่มือ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
6	1 มกราคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2568	การตอบข้อมูล แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบ รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบสารสนเทศฯ ITAP ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้บริหาร ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบสารสนเทศฯ ITAP
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
1	1 พฤษภาคม 2568 ถึง 16 มิถุนายน 2568	การตรวจ แบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ
2	17 มิถุนายน 2568 ถึง 24 มิถุนายน 2568	การตรวจสอบ การให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วยประเมิน ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนน แบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	25 มิถุนายน 2568 ถึง 4 กรกฎาคม 2568	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/
4	5 กรกฎาคม 2568 ถึง 31 กรกฎาคม 2568	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
1	เดือนสิงหาคม 2568	การประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะ เติมเต็มประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยงานผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/
2	เดือนสิงหาคม 2568	การกลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาถ่วงถ่วง และรับรองผลการประเมิน ก่อนประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ
3	เดือนกันยายน 2568	ประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/

๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

เครื่องมือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)



31

๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



พ.ต.ท.นวัธนันต์ฯ

ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้ขับเคลื่อนให้เป็นไป

ตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เลขาฯ

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย ทำการประเมิน ตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่

๒.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๑) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้น

ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

๓.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๒) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ตามประเภท

๓.๑ ประธาน กต.ตร.

๓.๒ คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓.๓ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๓.๔ ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๓.๕ คำคัญสำคัญของหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้ประเมินและดำเนินการ

๔.สำหรับหัวข้อ (OT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก.

จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมด จะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชีวิต รายละเอียดตามภาพ



การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง

- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

ที่ ๒๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท อธิพงษ์ เจริญธรรม	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง	ประธานกรรมการ
๒. ร้อยตำรวจเอก เอร่าวัน รณน้อย	รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	กรรมการ
๓. ร้อยตำรวจเอก นิติวุฒิ หวานดี	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔. ร้อยตำรวจโท ขวัญชัย โหม่งพุ่ม	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๕. ร้อยตำรวจตรี เขียว จันทร์เส	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๖. ร้อยตำรวจตรี เขิดชัย สิทธิจินดา	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๗. คาบตำรวจ สุธีระ สัปสาร	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ/เลขานุการ
๘. คาบตำรวจ อรรถพล แจ่มศรี	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(อธิพงษ์ เจริญธรรม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

ภาพกิจกรรมการประชุมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
คณะทำงานขับเคลื่อนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.





รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.โนนเมือง

ผู้มาประชุม

๑.พันตำรวจโท ธีระพงษ์ เจริญธรรม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง	ประธาน
๒.ร้อยตำรวจเอก เอร่าณ รัตนน้อย รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	กรรมการ
๓.ร้อยตำรวจเอก วิทยา ทิพตง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔.ร้อยตำรวจโท ขวัญชัย โหม่งพุ่ม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๕.ร้อยตำรวจโท นิตวุฒิ หวานดี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๖.ร้อยตำรวจตรี ญัฐนันท์ ชันติโก รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๗.ดาบตำรวจ สุธีระ สัปสาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	เลขานุการ
๘.ดาบตำรวจ อรรถพล แจ่มศรี ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	เลขานุการ
และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนเมือง	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนเมือง

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระการประชุม เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.ท.ธีระพงษ์ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน และพัฒนาการประเมินฯ ให้ได้ระดับมาตรฐานที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมและสรุปผลการประเมิน และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

พ.ต.ท.ธีระพงษ์ฯ
เลขานุการ

ให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ผลการดำเนินการขับเคลื่อนที่ผ่านมา สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกคน ทำการประเมิน ตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ผลการปฏิบัติเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบระยะเวลาการประเมิน มีผลการปฏิบัติตามเป้าหมายตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้



ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2568

300804 : สภ.โนนเมือง จ.หนองบัวลำภู (ตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู ตำรวจภูธรภาค 4) สถานีระดับเล็ก (หน.ตำแหน่ง สารวัตร)

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ

ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	5	5
ส่วนงานสอบสวน	5	5
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	14	14
ส่วนงานจราจร	1	1
ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ	4	4
*งานอื่นๆ	0	0

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม เพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ
ชาย	29
หญิง	0
อื่นๆ	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ
ต่ำกว่า 20 ปี	0
20 - 30 ปี	1
31 - 40 ปี	3
41 - 50 ปี	9
51 - 60 ปี	16
มากกว่า 60 ปี	

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม อายุงาน

อายุงาน	จำนวนผู้ตอบ
ต่ำกว่า 5 ปี	7
5 - 10 ปี	5
11 - 20 ปี	4
มากกว่า 20 ปี	13

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำแนกตาม

	จำนวนผู้ตอบ
โทรศัพท์	
บัตร	29

แบบประเมิน IIT

สถานะ

- ✓ ประเมิน IIT ครบขั้นต่ำ
- ✓ ประเมิน IIT ครบเงื่อนไข
- การประเมิน IIT
ถึง วันที่ 30 มิถุนายน
พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

100.00%

จำนวนทั้งหมด

29

คน

จำนวนขั้นต่ำ

29

คน

ตอบมาแล้ว

29

คน

📄 แบบประเมิน IIT

📄 สถิติการตอบ IIT

๒.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๑) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก	ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๒.๒ งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๒.๓ งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
๒.๔ งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน
๒.๕ งานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

ผลการปฏิบัติเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบระยะเวลาการประเมินมีผลการปฏิบัติตามเป้าหมายตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้



ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี พ.ศ.2568

300804 : สภ.โนนเมือง จ.หนองบัวลำภู (ตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู ตำรวจภูธรภาค 4) สถานีระดับเล็ก (ผ.น.ตำแหน่ง สารวัตร)

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ		ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม อาชีพ		ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม ลักษณะการติดต่อ	
ส่วนงานสืบสวน	21	เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	27	บุคคลทั่วไป	197
ส่วนงานสอบสวน	50	พนักงานบริษัทเอกชน	1	หน่วยงานของรัฐ	7
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	81	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	39	องค์กรธุรกิจ	0
ส่วนงานจราจร	41	เกษตรกร	93	อื่นๆ	
ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	11	อาชีพอิสระ	8		
*งานอื่นๆ	0	รับจ้างทั่วไป	23		
		อื่นๆ	13		

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม เพศ		ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม อายุ		ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม ประเภทของงานที่ติดต่อ	
เพศ	จำนวนผู้ตอบ	อายุ	จำนวนผู้ตอบ	ประเภทของงานที่ติดต่อ	จำนวนผู้ตอบ
ชาย	104	ต่ำกว่า 20 ปี	4	การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน	63
หญิง	100	20 - 30 ปี	23	การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก	10
อื่นๆ		31 - 40 ปี	30	กระบวนการดำเนินคดี	5
		41 - 50 ปี	44	การอำนวยความสะดวกจราจร	42
		51 - 60 ปี	48	การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	84
		มากกว่า 60 ปี	55		

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT จำแนกตาม	
	จำนวนผู้ตอบ
โทรศัพท์	11
บัตร	193

๓.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT-๒) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน
โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ตามประเภท

๓.๑ ประธาน กต.ตร.

๓.๒ คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓.๓ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๓.๔ ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๓.๕ คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นผู้ประเมินและดำเนินการ

สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมินและดำเนินการ



จัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT2) POLICEITA
300804 : สก.โชนเมือง จ.หนองบัวลำภู

รายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประจำปี พ.ศ 2568

No.	ชื่อ	โทรศัพท์	E-mail	ประเภทผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	ส่วนงานที่ติดต่อ
3	นายวิมล นามขำ	0622382493		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานป้องกันปราบปราม
4	นายสมพงษ์ พรหมไธ	0872145183		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานป้องกันปราบปราม
5	นายโกศล หนูสีกิน	0895688163		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานป้องกันปราบปราม
6	นายไพจิตร ศรีสวัสดิ์	0856454193		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานสืบสวน
7	นายคมพจน์ ดวงคำ	0982405242		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานสืบสวน
8	นายคำพิญ ผ่านเมือง	0984929906		ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	ส่วนงานสืบสวน
9	นายรังสรรค์ โกลาปิตย์	0927127942		ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	ส่วนงานสืบสวน
10	นางจรรณี คำแพงศรี	0826351547		ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ
11	นายชัยกิตติ โสภาศรี	0833416219		ประธาน กต.ตร.	ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ
12	นายอาทิตย์ พินพิสด	0810537251		คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก	ส่วนงานสอบสวน
13	นายวัชร วาระนุช	0902397245		คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก	ส่วนงานสอบสวน
14	นายสิน ไชยนา	0956029560		คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก	ส่วนงานสอบสวน
15	นายอำนาจ เศรษฐา	0872387291		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานสอบสวน
16	นางทองใบ รัตนวงศ์	0821296290		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานจราจร
17	นายมนตรี นครชัย	0956571562		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานจราจร
18	นายชัยวัฒน์ วงไชยยา	0988271250		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานจราจร
19	นายบุญมี สมดี	0823039499		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานจราจร
20	นายกิตติศักดิ์ ดึงคำจันทร์	0933416351		ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่	ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ

พ.ต.ท.ธีระพงษ์

เลขาฯ

สรุปผลการประเมิน IIT EIT ครบถ้วนตามจำนวน และทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกนาย ปิดประชุม

รับทราบ

คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

ที่ ๒๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท อธิพงษ์ เจริญธรรม	สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง	ประธานกรรมการ
๒. ร้อยตำรวจเอก เอร่าวัน รณน้อย	รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	กรรมการ
๓. ร้อยตำรวจเอก นิตินันท์ หวานดี	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔. ร้อยตำรวจโท ชวัญชัย โหม่งพุ่ม	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๕. ร้อยตำรวจตรี เขียว จันทร์เส	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๖. ร้อยตำรวจตรี เขิดชัย สิทธิจินดา	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๗. คาบตำรวจ สุธีระ สัปสาร	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ/เลขานุการ
๘. คาบตำรวจ อรรถพล แจ่มศรี	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(อธิพงษ์ เจริญธรรม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

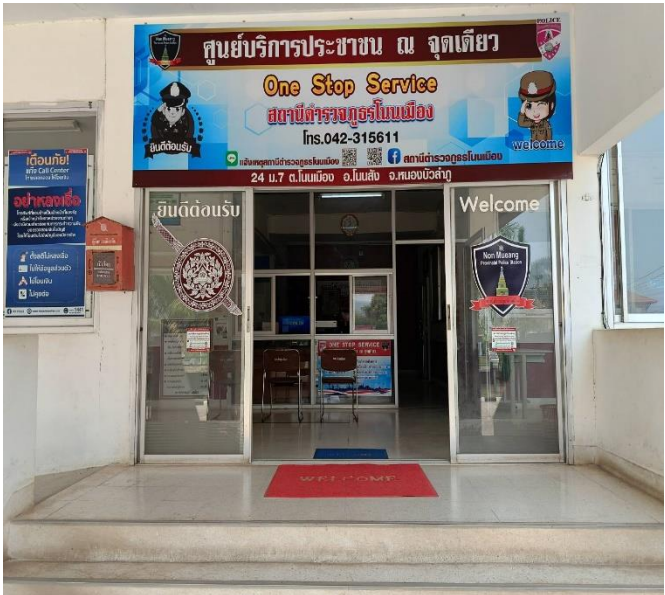
ภาพการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

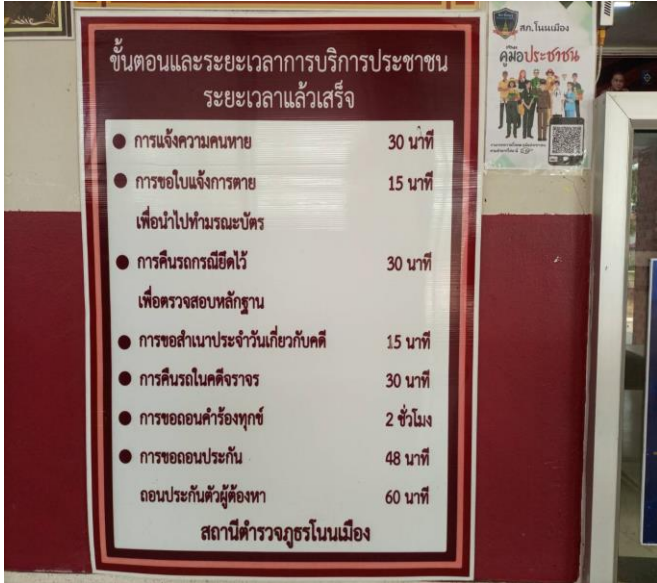
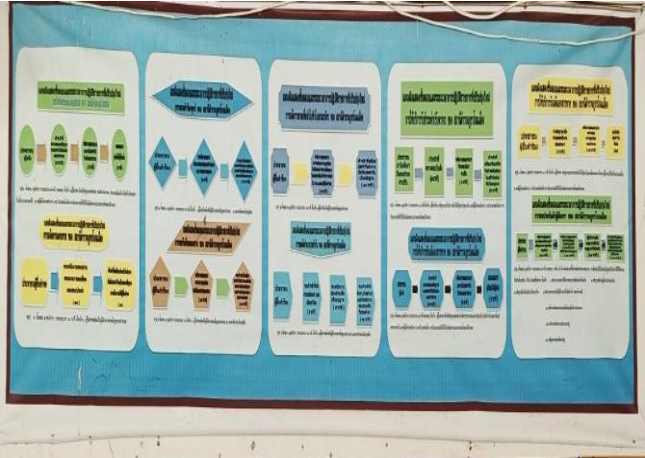




การรายงานผลภาพกิจกรรม

- ๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน
- ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มาใช้บริการได้รับทราบ
- ๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการ
งานอำนวยการและงานสอบสวน	๑.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ๒.ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	 

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงการดำเนินการ
งานอำนวยการและงานสอบสวน	๓.ป้ายพันธะสัญญา ๔.ป้ายไม่รับสินบน (No gift Policy) ๕.ป้ายประชาสัมพันธ์ download คู่มือการให้บริการ	   

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงการดำเนินการ
งานอำนวยการและงานสอบสวน	๖.การจัดตั้งอำนวยการความสะดวก การให้บริการประชาชน	   

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงการดำเนินการ	
งานอำนวยการและงานสอบสวน	๖.การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	 	

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงการดำเนินการ
งานป้องกันและปราบปราม และงานสืบสวน	๑.รวมศูนย์สั่งการไว้เป็นจุดเดียว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบังคับบัญชาการสั่งการเหตุ ๒.เชื่อมโยงระบบโครงข่าย CCTV มาไว้ยังศูนย์ปฏิบัติการ สั่งการและควบคุม	

ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	ภาพแสดงการดำเนินการ
งานจราจร	๑.รวมจุดให้บริการประชาชน การชำระค่าปรับมาไว้ยังจุดบริการประชาชน One Stop Service ที่เดียว	 

ภาพการประชุมติดตามโดยหัวหน้าสถานี



การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
และ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของ สก.โนนเมือง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	- ประสาน ข้อมูลกับงานกำลังพล เกี่ยวกับข้อมูลอัตรากำลัง ให้เป็นปัจจุบัน โดยอัปเดตทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง โยกย้าย Link: 01/68 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	- จัดหาข้อมูล อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ โดยประสานกับงาน ธุรการป้องกันปราบปราม Link: 02/68 อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ให้อัปเดตข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน โดยยึดจากเว็บไซต์ของ ตร. เป็นหลัก และเพิ่มเติมกฎหมายที่บังคับใช้ใหม่อย่างต่อเนื่อง Link: 03/68 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- ลงข้อมูล คำสั่ง กต.ตร. ให้เป็นปัจจุบัน Link: 04/68 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- ลงข้อมูลที่ตั้งสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง - เพิ่มช่องทางการถาม ตอบ (facebook messenger)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
	- ลงแผนที่ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง Link: 05/68 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ให้อัพเดทข้อมูล การประชาสัมพันธ์ต่างๆของสถานี อย่างต่อเนื่องทุกช่องทางได้แก่ เฟสบุค และเว็บไซต์หลัก Link: 06/68 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ ของทุกแผนกงาน และรายงานผล แยกเป็นรายเดือน ลงในเว็บไซต์หลัก Link: 07/68 รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- ให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแยกเป็นสายงานและอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์เพื่อให้แต่ละสายงาน เข้าไปศึกษาทำความเข้าใจได้ Link: 08/68 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	- รวบรวมข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชน สำหรับสายงานต่างๆ - Link แต่ละสายงาน ให้สามารถดาวน์โหลดได้ผ่านหน้าเว็บไซต์ - ทำ Link download ติดไว้จุดต่างๆ ได้แก่หน้าโรงพัก และห้อง ผกก.ฯ Link: 09/68 คู่มือการให้บริการประชาชน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
O10 E-Service	- รวบรวมระบบบริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ไว้บนหน้าเว็บไซต์ โดยให้สามารถเข้าได้จากหน้าหลักของเว็บไซต์ Link: O10/68 E-Service – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	- จัดทำสถิติคดี ทั้งคดีอาญา และคดีจราจร โดยอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์ ในรูปแบบทั้ง PDF และ Structure data Link: O11/68 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.อรรถพล แจ่มศรี
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	- สรุปแผนการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมดในรูปแบบ pdf และ structure data อัปโหลดบนเว็บไซต์ Link: O12/68 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัปปสาร
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- สรุปข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ รอบ 6 เดือน ตุลาคม - มีนาคม ทั้งหมดในรูปแบบ pdf และ structure data อัปโหลดบนเว็บไซต์ Link: O13/68 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัปปสาร
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประสานกับงาน กบ. ให้ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลฯ ลงบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน Link: O14/68 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัปปสาร
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือนลงเว็บไซต์ พร้อมแบบ structure data ด้วย Link: O15/68 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัปปสาร
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา	- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลในเว็บไซต์	ด.ต.สุธีระ สัปปสาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
กำลังพล	- รวบรวมหลักเกณฑ์ต่างๆ จัดเป็นหมวดหมู่เพื่อให้สามารถเข้าศึกษาได้ง่าย Link: O16/68 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำป้ายประกาศแจ้งช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ - ทำ Link ส่งเรื่องราวร้องทุกข์มายังสถานี - ทำ Link ร้องทุกข์ไปยังจเรตำรวจ Link: O17/68 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- จัดทำอินโฟกราฟิก Anti Bribery Policy ติดในสถานี - ลงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ภาษาไทย/อังกฤษ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ Link: O18/68 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ให้ นผ. เตรียมเรื่อง ITA เข้าที่ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง - สว.ฯ ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำกิจกรรมต่อต้านการ Link: O19/68 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ให้ทำการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนฯตามหลักเกณฑ์ให้ครบถ้วน อัปเดตลงเว็บไซต์ Link: O20/68 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการจัดการความเสี่ยง พร้อมภาพถ่าย และผลการดำเนินงานแยกสายงาน อัฟโหลดขึ้นเว็บไซต์ Link: O21/68 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำ รวบรวมคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมฯ - ลง Info graphic Do and Don't Link: O22/68 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และรายงานผล	- สรุปแนวทางการบริหารทรัพย์สินของทางราชการและการจัดเก็บของกลาง ของบริจาด การนำไปใช้ - การรายงานผล Link: O23/68 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- สรุปมาตรการการยกระดับคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ITA ให้เป็นปัจจุบัน - การบริการจุด One Stop Service Link: O24/68 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัมสาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบลงข้อมูล
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- รวบรวมการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน/ One Stop Service และภาพการปฏิบัติจริง รวมถึงการประชุมต่างๆ Link: O25/68 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน – สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง (police.go.th)	ด.ต.สุธีระ สัปสาร

การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
และ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของ สก.โนนเมือง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O10 E-Service	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สก.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ
○11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○17 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
○18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ลงข้อมูลให้ครบตามตัวชี้วัดใน OIT Guide	สว.สภ.โนนเมือง ตรวจสอบความถูกต้อง ,อนุมัติ