



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



พันตำรวจโทธีรพงษ์ เจริญธรรม
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

**การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

บทนำ

สถานีดำรวจภูธรโนนเมือง ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ตามที่สถานีดำรวจภูธรโนนเมือง ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ทั้งในด้านงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปรามงานสอบสวน งานจราจร และงานสืบสวน โดยได้กำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงไว้อย่างเป็นระบบนั้น

สถานีดำรวจภูธรโนนเมือง จึงได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินประสิทธิภาพของมาตรการที่กำหนด รวมถึงปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

การรายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรโนนเมือง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อันเป็นการสะท้อน ถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ สถานีดำรวจภูธรโนนเมือง จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และนำไปสู่องค์กรตำรวจมืออาชีพที่ประชาชนศรัทธาและไว้วางใจต่อไป

พ.ต.ท.



(อธิพงษ์ เจริญธรรม)

สารวัตรสถานีดำรวจภูธรโนนเมือง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. สายงานอำนวยการ

1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	- สว.สภ.โนนเมือง ประชุมผู้ใต้ บังคับบัญชา สร้างจิตสำนึกของ ข้าราชการตำรวจ พร้อมประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญหรือ การเรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือในโอกาส ต่างๆ



1.2 การพิจารณาเรื่องร้องเรียน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจในการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยไม่เป็น ธรรม อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ การช่วยเหลือพวกพ้อง หรือปกปิดข้อเท็จจริง ส่งผลให้ การดำเนินการขาดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ยาก	สูง	เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์และจุด One stop service 2. มีช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตหลายช่องทาง เช่น google Form facebook , Line Oa เป็นต้น 3. มี admin ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับทราบ เมื่อมีข้อร้องเรียน

ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ สก.โนนเมือง

**หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ**

พ.ต.ท. ธีรพงษ์ เจริญธรรม
Pol.Lt.Col.Thiraphong Charoentham
สว.สก.โนนเมือง

Suggestion or complaint, please inform
police station chief of Nonmueang Police Station.
Pol.Lt.Col.Thiraphong Charoentham
Tel.081-9839634

Police Station Chief
Tel.081-9839634

แจ้งเหตุสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

**แบบฟอร์มสอบถามปัญหา /ขอคำแนะนำ
ปรึกษา/ร้องเรียนการทุจริต สก.โนนเมือง**

nonmueang2566@gmail.com [ส่งปัญหา](#)

📧 รับใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล *

คำตอบของคุณ

อีเมล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

สอบถามปัญหาเรื่องร้องเรียน

คำตอบของคุณ

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

นำส่งสงวนใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีในโลกสร้างขึ้นหรือแชร์โดย Google - ติดต่อกับเจ้าของแบบฟอร์ม - จัดทำแบบฟอร์มในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

แบบฟอร์มนี้ถูกนำเสนอโดย Google

Google ฟอร์ม

1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการจัดทำเอกสาร เบิกจ่ายอันเป็นเท็จ	ปานกลาง	1. ตรวจสอบใบสำคัญและหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการเบิกจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกเดือน	- มีการตรวจสอบใบสำคัญและหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ ทำให้ไม่พบการเบิกจ่ายเอกสารอันเป็นเท็จ - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานผลการเบิกจ่ายต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

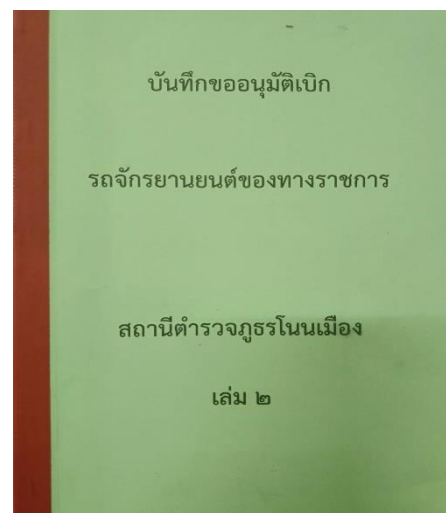
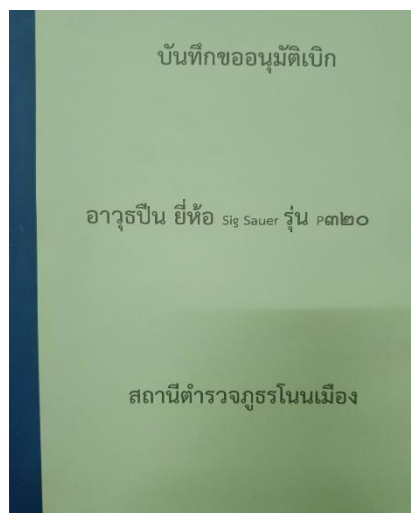
มีการตรวจสอบใบสำคัญและหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุก ครั้ง



1.4 การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการยกยอกหรือแจกจ่าย พัสดุโดยมิชอบ และการจัดทำ ข้อมูลการรับ-จ่ายพัสดุไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	ปานกลาง	1. จัดทำบัญชีคุมพัสดุและ ใบเบิกพัสดุ 2. ตรวจสอบพัสดุ ประจำเดือน 3. ให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายลง นามรับมอบ 4. รายงานผลการตรวจสอบ ต่อผู้บังคับบัญชา	1. มีการจัดทำบัญชีคุมพัสดุและ ใบเบิกพัสดุครบถ้วน สามารถ ตรวจสอบรายการรับ-จ่ายพัสดุ ได้ถูกต้องตามความเป็นจริง 2. มีการตรวจนับพัสดุ ประจำเดือนและรายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ ไม่พบการยกยอกหรือเบิกจ่าย พัสดุโดยมิชอบ

จัดทำบัญชีคุมการเบิกจ่ายพัสดุสิ่งของหลวง



การตรวจนับพัสดุสิ่งของหลวงโดยผู้บังคับบัญชา



1.5 จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	สูงมาก	ตรวจสอบเอกสารและ คุณสมบัติผู้เสนอราคาอย่าง รอบคอบ	มีการตรวจสอบเอกสารและ คุณสมบัติผู้เสนอราคาอย่าง รอบคอบ ส่งผลให้การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ และไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริต

หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติผู้เสนอราคาอย่างรอบคอบ



2. สายงานป้องกันปราบปราม

2.1 การจับกุมผู้ต้องหา

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์หรือใช้ดุลย พินิจโดยมิชอบในการ จับกุมผู้ต้องหา	สูงมาก	ปล่อยแถว/อบรมชี้แจงข้อ กฎหมายและการปฏิบัติทุก ครั้ง	1. มีการปล่อยแถวและอบรม ชี้แจงข้อกฎหมาย รวมถึง แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ก่อน ออกปฏิบัติงานทุกครั้ง ทำให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด 2. ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง

ผู้บังคับบัญชาได้กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และมีการปล่อยแถวและอบรมชี้แจง
ข้อกฎหมาย รวมถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



2.2 การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	ปฏิบัติตามมาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การ ทรมานและการกระทำ บุคคลสูญหาย โดยมีการ บันทึก video ขั้นตอนการ จับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานฯ ครบถ้วนทุกขั้นตอน 2. มีการบันทึกวิดีโอตั้งแต่เริ่ม จับกุมจนถึงส่งตัวพนักงาน สอบสวน

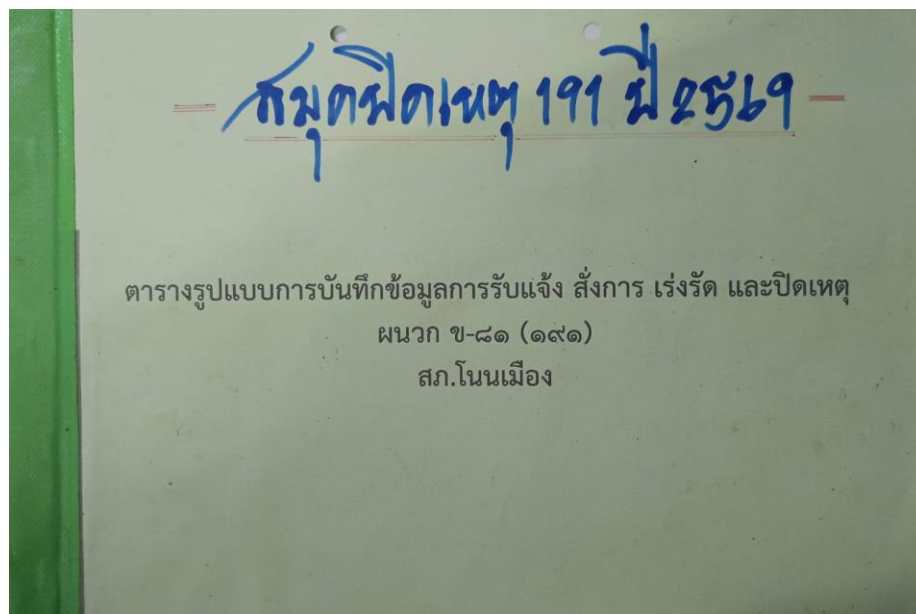
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานฯ ครบถ้วนทุกขั้นตอน



2.3 การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การตรวจสอบไม่พบ เหตุการณ์กระทำ ความผิด	สูงมาก	1. จัดทำบันทึกการแจ้งเหตุ ทุกครั้ง 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้ง จากสายด่วน 191 จะต้อง รายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดนครพนม ทราบ	1. มีการจัดทำบันทึกการรับแจ้ง เหตุ ครบถ้วนทุกกรณีเมื่อได้รับ แจ้งเหตุการกระทำความผิด 2. รายงานผลการตรวจสอบเหตุ ให้ศูนย์ 191 จังหวัดนครพนม ทราบ ตามขั้นตอนที่กำหนด

สมุดคู่มือบันทึกการรับแจ้งเหตุ 191

[illegible]

การรายงานผลการตรวจสอบเหตุให้ศูนย์ 191 จังหวัดหนองบัวลำภู ทราบทุกครั้ง



3. สายงานสอบสวน

3.1 การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์ การ บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือ การใช้ดุลยพินิจโดยมิ ชอบในการจัดทำสำนวน คดีอาญาและคดีจราจร	สูงมาก	1. หัวหน้างานตรวจสอบ สำนวนทุกครั้ง 2. บันทึกข้อมูลคดีลง ระบบงานสอบสวน 3. เปิดช่องทางร้องเรียน กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม	1. มีการตรวจสอบสำนวน คดีอาญาและคดีจราจรทุกคดีโดย ผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 2. มีการบันทึกข้อมูลคดีเข้าสู่ ระบบงานสอบสวนครบถ้วน ตรวจสอบย้อนหลังได้ 3. เปิดช่องทางร้องเรียนและ ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรม

หัวหน้าสถานีตำรวจเรียกประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาสายงานสอบสวนอย่างสม่ำเสมอ

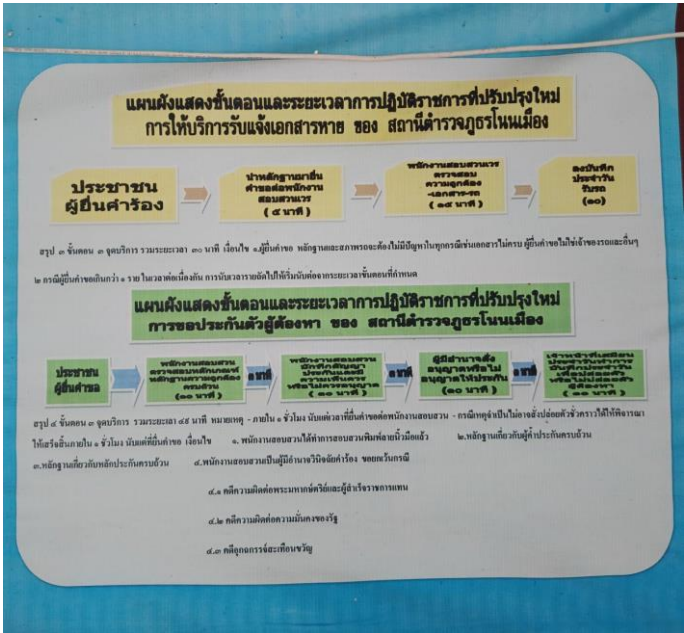


3.2 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์และการใช้ ดุลยพินิจโดยมิชอบใน การพิจารณาคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว	สูงมาก	บันทึกคำร้อง เอกสาร หลักประกัน และผลการ พิจารณาไว้เป็นหลักฐาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบกำกับดูแลเป็น ประจำ	1. แสดงขั้นตอนการประกันตัว ผู้ต้องหา ณ จุดบริการประชาชน 2. มีการบันทึกคำร้อง เอกสาร หลักประกัน และผลการพิจารณา ไว้เป็นหลักฐานครบถ้วน ตรวจสอบย้อนหลังได้ 2. ผู้บังคับช้กษากำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการ พิจารณาปล่อยตัวชั่วคราวอย่าง ต่อเนื่อง 3. การพิจารณาเป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และหลักสิทธิ มนุษยชน

แสดงสิทธิการประกันตัวผู้ต้องหา ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาปล่อยตัวชั่วคราวอย่างต่อเนื่อง



4. งานสืบสวน

4.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบในการจับกุม การไม่แจ้งสิทธิตาม กฎหมาย หรือการเรียก รับผล ประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	1. อบรมแนวทางการจับกุม ตามกฎหมาย 2. บันทึกข้อมูลการจับกุม อย่างละเอียด 3. จัดทำรายงานผลการ จับกุมทุกครั้ง 4. มีช่องทางการร้องเรียน	1. มีการแจ้งสิทธิตามกฎหมายทุก ครั้งที่มีการจับกุม 2. มีการอบรมและกำชับแนว ทางการจับกุมตามกฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง 3. มีการบันทึกข้อมูลและจัดทำ รายงานผลการจับกุมทุกครั้ง พร้อมเปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน

แจ้งสิทธิตามกฎหมายทุกครั้งที่มีการจับกุม



มีการอบรมและกำชับแนวทางการจับกุมตามกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง



4.2 การลงบันทึกการจับกุมของงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการบันทึกข้อมูล การจับกุมอันเป็นเท็จ หรือการแก้ไขเอกสาร เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ต้องหา	สูงมาก	1. ลงข้อมูลการจับกุมใน ทะเบียนควบคุม 2. ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการจับกุมทุกครั้ง 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ และลงนามกำกับ	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทุกครั้ง เมื่อมีการทำบันทึกจับกุม

ลงข้อมูลการจับกุมในทะเบียนควบคุม



4.3 การนำส่งผู้ต้องหาต่อพนักงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์ การปล่อย ตัวผู้ต้องหาโดยมิชอบ หรือการจัดทำเอกสาร การนำส่งไม่ตรงตาม ข้อเท็จจริง	สูงมาก	บันทึก video ขั้นตอนการ จับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานฯ ครบถ้วนทุกขั้นตอน 2. มีการบันทึกวิดีโอตั้งแต่เริ่ม จับกุมจนถึงส่งตัวพนักงาน สอบสวน



5.สายงานจราจร

5.1 การกวดขันวินัยจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เสี่ยงต่อการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	1. ผู้บังคับบัญชาอบรมชี้แจง ข้อกฎหมายและการปฏิบัติ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2. จัดทำช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน	1. ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงข้อ กฎหมายและการปฏิบัติเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ทุก ครั้ง 2. มีช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน

ผู้บังคับบัญชาอบรมชี้แจง ข้อกฎหมายและการปฏิบัติ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่



5.2 การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ประกอบการซึ่งทำผิด วินัยจราจร มักจะมอบ ของขวัญ หรือสินน้ำใจ บริเวณด่านกวดขันวินัย จราจร	สูงมาก	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจร	1. มีการติดตั้งป้ายตามนโยบาย No Gift Policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจรอย่างชัดเจน เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการ รับรู้แก่ประชาชน และ ผู้ประกอบการ รถบรรทุก 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ โปร่งใส และติดตั้งป้ายตามนโยบาย
No Gift Policy บริเวณจุด กวดขันวินัยจราจรอย่างชัดเจน

