



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
ที่ ๔๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้
ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.พันตำรวจโท อธิพงษ์ เจริญธรรม สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒.ร้อยตำรวจเอก เอราวัณ รณน้อย รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ | กรรมการ |
| ๓.ร้อยตำรวจเอก นิตวุฒิ หวานดี รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | กรรมการ |
| ๔.ร้อยตำรวจเอก ขวัญชัย ไหมงพุด รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | กรรมการ |
| ๕.ร้อยตำรวจตรี เขียว จันทร์เส รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | กรรมการ |
| ๖.ร้อยตำรวจตรี เติตชัย สิทธิจินดา รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | กรรมการ |
| ๗.ดาบตำรวจ สุธีระ สืบสาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมืองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(อธิพงษ์ เจริญธรรม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนเมือง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	กำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมต่อประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการประชาชน	สว.สภ.โนนเมือง
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบได้ พร้อมกำกับให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และคุ้มค่า	เจ้าหน้าที่การเงิน และงานส่งกำลังบำรุง
๓.การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	สว.สภ.โนนเมือง
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไป ตามระเบียบ มีการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดำเนินนโยบาย No Gift Policy อย่างจริงจัง และเปิดช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและตรวจสอบได้	ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนเมือง ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนเมือง ทุกนาย
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว สุภาพ และเข้าถึงง่าย พร้อมประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอนการติดต่อราชการ และช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง	เจ้าหน้าที่สื่อสาร, สิบเวร และประชาสัมพันธ์

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของสถานีดำรวจผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ให้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ OIT	ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๙.การป้องกันการทุจริต	ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยกำชับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนเมือง ทุกนาย

● หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง เป็นประธานการประชุม โดยการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนเมือง และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานี ตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรงจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผย ข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรง และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรง (ITA) นั้นมี องค์ประกอบสำคัญที่เชื่อมโยงกัน ๓ ด้าน ได้แก่ IIT, EIT และ OIT ซึ่งถือเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนคุณภาพการบริหารงานของสถานีดำรงทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ดังนั้น ข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องมีความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากมุมมองของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติงานของบุคลากร ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนบรรยากาศในการทำงาน หาก ผู้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะทำให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อ องค์กร ส่งผลให้คะแนน IIT อยู่ในระดับที่ดี

EIT (External Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินจากประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงโดยตรง เช่น ความรวดเร็ว ความสุภาพ การอำนวยความสะดวก ความเป็นธรรม และการไม่เรียกรับผลประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตบริการ มีความโปร่งใส และให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ก็จะสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน ส่งผลให้คะแนน EIT ดีขึ้นตามไปด้วย

OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางออนไลน์ของสถานีดำรง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ตรวจสอบ การดำเนินงาน และรับทราบนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างโปร่งใส เช่น ข้อมูลผู้บริหาร แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ผลการดำเนินงาน คู่มือการให้บริการ ช่องทางร้องเรียน รวมถึงมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จะสะท้อนถึงความโปร่งใสขององค์กร และช่วยสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ประชาชน

ทั้ง ๓ ด้านนี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างชัดเจน กล่าวคือ หากภายในหน่วยงานมีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลัก IIT เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ก็จะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนตามหลัก EIT ให้เกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อองค์กร และเมื่อสถานีดำรงมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหลัก OIT อย่าง ครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ก็จะยิ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ขอให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักว่า การประเมิน ITA ไม่ใช่หน้าที่ของผู้ใดผู้หนึ่ง แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกนาย ที่จะต้องร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตบริการ และพร้อมรับการตรวจสอบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของสถานีดำรงภูธรโนนเมืองให้เป็นองค์กรที่ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธาอย่างแท้จริง

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี ๒๕๖๙ แสดงโครงสร้างอัตรากำลังพล ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายของสถานีดำรวจ ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อำนาจหน้าที่ ☛ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ - พื้นที่รับผิดชอบ ☛ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชาชน ☛ ระบุวัน / เดือน /ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ● การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ ● มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ ● มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	Transparency Assessment:ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน เมษายน ๒๕๖๙ - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับ สถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
๐๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ● แสดงช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
๐๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผลการดำเนินการในเชิงสถิติ	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค. ๖๘-มี.ค.๖๙) ● แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือไฟล์ Word	ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อและภาพถ่ายประกอบ ● ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) แสดงผลการดำเนินการของ กต.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ● ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๓ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ● เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือไฟล์ Word ● ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ด.ต.สุธีระ สัมสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.ฯ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๙ เดือน หรือ ๓ ไตรมาส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘- มิ.ย. ๖๙) ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีทุกเดือน ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ● เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สก.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัมสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ● สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป วันเดือนปีของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ● ข้อมูลที่เปิดเผย ๙ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ● กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เปิดเผยข้อมูลทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ เช่น ข้อมูลในรูปแบบ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ● สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการเสร็จแล้ว เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๙ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ-การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรักของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบนตามนโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตาม ตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● ภาพอินโฟกราฟิกของหน่วย ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ● แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ● ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ● ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/รายละเอียดของงาน / โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.๗

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● กำหนดแนวทางการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑)การยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจต้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์ - ป้ายพันธะสัญญา - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผู้จัดทำข้อมูล จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผบ.หมู่(ป.)สภ.โนนเมือง
ดูแลปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ศึกษาหาข้อมูลการปรับปรุงดูแลอย่างสม่ำเสมอ	ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผบ.หมู่(ป.)สภ.โนนเมือง
การลงข้อมูล	เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.สุธีระ สัปสาร ผบ.หมู่(ป.)สภ.โนนเมือง

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.เชิดชัย สิทธิจินดา รอง สว.(ป.)สภ.โนนเมือง
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ

๓.จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีดำรวจภูธรโนนเมือง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย เข้าใจง่าย และเผยแพร่การเตรียมข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ในการขอรับบริการต่างๆ ให้มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ	ร.ต.ต.เชิดชัย สิทธิจินดา รอง สว.(ป.)สภ.โนนเมือง และเจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ ละสายงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	ช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.จัดให้มีเจ้าหน้าที่ IO ของสถานีดำรวจเพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์	
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครอบคลุม ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.ธีรพงษ์ เจริญธรรม สว.สภ.โนนเมือง ควบคุมการปฏิบัติ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย